**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение**

**«Экибулакская ООШ».**

**ПРИКАЗ №14**

 Об утверждении комплексного плана («Дорожной карты»)

по обеспечению педагогическими кадрами общеобразовательного учреждения с целью обновления и укрепления кадрового потенциала **МКОУ «Экибулакская ООШ»**, улучшения социально-экономических условий труда педагогов школы, повышения престижа профессии учителя.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплексный план мероприятий («дорожную карту») по обеспечению педагогическими кадрами **МКОУ «Экибулакская ООШ»**на 2019-2023 годы.
2. Абутаевой З.Н., заместителю директора по увр, взять под контроль реализацию данного плана.
3. Байрамовой У.А., учителю математики и информатики, разместить план на сайте ОУ.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Экибулакская ООШ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Хункерханова Н.Ш./.

УТВЕРЖДАЮ

**МКОУ «Экибулакская ООШ»**,

Директор /Хункерханова Н.Ш./.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 год

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)**

**МКОУ «Экибулакская ООШ»** **по обеспечению педагогическими кадрами**

**На 2019-2023 годы**

**Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

 Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

**МКОУ «Экибулакская ООШ»**, в настоящее время работают 9 педагогов. Учреждение испытывает острый дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

\* 7 класс – комплектов в начальной школе обучают 3 учителей, из них 66 % учителей пенсионного возраста;

\* острая нехватка учителей химии, пения,ИЗО,физической культуры,географии ,технология , привела к большой часовой нагрузке учителей-предметников, что влияет на качество преподавания.

          Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

     С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

**Цели «Дорожной карты»**

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала **МКОУ «Экибулакская ООШ»**
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя.

**Задачи:**

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-9-х классов.

**Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный | Результат. Критерии выполнения | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| **Организационные мероприятия (управление дорожной картой)** | | | | | |
| 1 | Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 5 лет) | Август 2019 год | Абутаева З.Н. | | Информационная справка |
| 2 | 1. Создание творческой группы по разработке дорожной карты по обеспечению педагогическими работниками **МКОУ «Экибулакская ООШ»** на 2019-2023 г.г. | До 01.09.2019 | Абутаева З.Н | | Приказ по школе |
| 3 | Разработка Плана мероприятий по обновлению и укреплению кадрового потенциала | До 01.10.2019 | Абутаева З.Н | | План мероприятий |
| 4 | Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости | Ежемесячно | Абутаева З.Н,Байрамова У.А. | | Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет |
| **Увеличение числа педагогических работников в МКОУ «Экибулакская ООШ»**. | | | | | |
| 1 | Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения | Ежегодно до ноября месяца | Абутаева З.Н. | | Снижение кадрового дефицита на 1% |
| 2 | Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения | Ежегодно до 01.04 | Абутаева З.Н. | | Договоры на целевое обучение |
| 3 | Оформление заявок на молодых специалистов в педагогические ВУЗы и ССУЗы Приморского края | Февраль | Абутаева З.Н. | | Заявки на молодых специалистов |
| 4 | Заключение соглашений на организацию студенческих практик в МКОУ «Экибулакская ООШ». | Постоянно | Абутаева З.Н. | | Договоры на прохождение практик |
| 5 | Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗов и ССУЗов | Ежегодно | Абутаева З.Н. | | Договоры на прохождение практик |
| 6 | Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников ВУЗов и ССУЗов | Ежегодно | совместно с МЦ УО | | Возможность для студентов найти своего работодателя |
| 7 | Участие в работе комиссии при распределении выпускников педагогических учебных заведений | Апрель-май | Хункерханова Н.Ш. | | Работа в комиссии по распределению |
| **Профориентационная работа** | | | | | |
| 1 | Участие в городских конкурсах | Апрель |  | | Участие педагогов в конкурсе |
| 2 | Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности:   * + разъяснительная работа в школе на уроках технологии;   + приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест   + устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы | В течение учебного года | Хункерханова Н.Ш.  Абутаева З.Н. | | Профориентационная работа с выпускниками |
| 3 | Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности | В течение учебного года | Абутаева З.Н. | | Дистанционное обучение |
| 4 | Участие в работе городского методического объединения «Школа молодого учителя» | Сентябрь-май | Абутаева З.Н. | | Встречи с молодыми педагогами на уровне города |
| 5 | Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса | В течение учебного года | Хункерханова Н.Ш.  Абутаева .З.Н. | | Организация наставничества |
| 6 | Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности) | В течение учебного года | Хункерханова Н.Ш.  Абутаева .З.Н. | | Работа по аттестации |
|  |  |  |  |  |  |